



Мултон партнерс

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ В РАБОТЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

(редакция от 30 января 2024 г.)

ОСНОВНЫЕ ПЛОЖЕНИЯ

Как организация, приверженная принципам этики, ООО «Мултон Партнерс» (далее именуемая - «Компания») берет на себя ответственность по обеспечению того, чтобы осуществляемые бизнес-операции не способствовали, прямо или косвенно, нарушению прав человека. Мы используем наше влияние внутри Компании и стараемся, чтобы наши работники полностью понимали приверженность Компании принципу соблюдения прав человека, а также их собственных прав и обязанностей.

Те, кто ведет с нами бизнес в странах, в которых мы работаем, знают, что мы стремимся управлять нашими процессами в соответствии с общепринятой системой ценностей, которая включает в себя высочайшие стандарты качества, добросовестность, прозрачность и профессионализм. Мы уважаем уникальные обычаи и культуру тех стран, в которых мы работаем. Придерживаясь данной политики, мы стремимся развивать отношения с поставщиками, которые разделяют наши ценности и ведут бизнес в соответствии с этическими нормами. Мы стремимся относиться к нашим поставщикам так, как хотели бы, чтобы они относились к нам.

В рамках непрерывного развития и укрепления наших отношений с поставщиками мы приняли данные Руководящие принципы для наших поставщиков (далее по тексту – «Руководящие принципы»). Эти принципы основаны на убеждении, что корпоративная социальная ответственность необходима для нашего долговременного успеха в бизнесе, и она должна находить отражение в наших взаимоотношениях и действиях как на рынке, так и на рабочем месте, в окружающей среде и в обществе в целом.

Мы рады сотрудничать с поставщиками, чтобы обеспечить понимание и соблюдение требований, изложенных в данных Руководящих принципах.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В Компании мы обеспечиваем справедливые условия найма в соответствии с нашей приверженностью к соблюдению прав человека на рабочем месте. Мы ожидаем, что наши поставщики используют такие же подходы и в повседневной деятельности:

- Стараются установить прочные и честные взаимоотношения с работниками посредством открытой и добросовестной коммуникации.
- Относятся к работникам справедливо и уважительно.
- Соблюдают применимое трудовое законодательство, в том числе то, которое касается условий труда, включая длительность рабочего времени, физические и психологические условия труда (например, связанные с психическим здоровьем и т. д.), выплаты компенсаций и заработной платы, предоставления льгот, недопущения дискриминации работников или их представителей (третьих лиц).
- Ценят разнообразие в самом широком смысле.
- Привлекают к ответственности за результаты работы работников самого высокого уровня.
- Вознаграждают работников в соответствии с их результатами работы.
- Предоставляют работникам возможности для личного и профессионального развития.
- Обеспечивают при содействии работников безопасность на рабочем месте.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать трудовое законодательство, а также применять аналогичные стандарты и принципы в тех странах, где они осуществляют свою деятельность.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Мы ожидаем, что наши поставщики будут оценивать своих работников и подрядчиков по их способности выполнять свою работу, а не по их физическим и (или) личностным особенностям или убеждениям, подтверждая принцип неприемлемости дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, возраста, религии, политических убеждений, национального происхождения или по иным признакам.

ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Мы ожидаем, что наши поставщики обеспечат безопасность на рабочем месте с применением норм и стандартов, позволяющих свести к минимуму риск несчастных случаев, травм, а также саму возможность риска для здоровья.

ДЕТСКИЙ ТРУД, ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДЕТСКОЙ РАБОЧЕЙ СИЛОЙ

Мы ожидаем, что наши поставщики не будут нанимать на работу лиц моложе установленного законом трудоспособного возраста и не будут потворствовать физическому или иному насилию или притеснениям в любом направлении деятельности.

РАБСТВО, ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ

Мы ожидаем, что наши поставщики не будут удерживать кого-либо в рабстве или подневольном состоянии и не будут использовать принудительный, кабальный, а также вынужденный труд либо заниматься торговлей людьми в какой-либо форме.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Мы ожидаем, что наши поставщики будут выплачивать своим работникам справедливое вознаграждение, в полном соответствии с применимым местным законодательством, касающимся заработной платы и продолжительности рабочего времени, предоставлять работникам возможности для развития их навыков и способностей, а также следовать принципу равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ (ТРЕТЬИ ЛИЦА)

Мы ожидаем, что наши поставщики уважают право работников определить третье лицо для представления своих интересов и ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим в отношении такого поставщика законодательством. Кроме того, мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения прав работников в случае представления их интересов профессиональными союзами, а также что наши поставщики не будут применять никаких санкций к своим работникам за их законную деятельность в

рамках профсоюзных организаций или иным образом ущемлять их права за участие в таких организациях.

СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Мы ожидаем, что наши поставщики в соответствии с местным законодательством будут уважать права работников вступать в профсоюз, создавать его или не вступать в него, не опасаясь карательных действий, запугивания или притеснений. Если работников представляет юридически признанный профсоюз, мы ожидаем, что наши поставщики будут взаимодействовать с представителями этих организаций и будут добросовестно вести переговоры с такими представителями.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы ожидаем, что наши поставщики будут вести бизнес таким образом, чтобы обеспечивать защиту окружающей среды. По меньшей мере мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать применимые природоохранные законы, нормы и предписания в ходе своей деятельности в странах ведения бизнеса.

Мы призываем поставщиков активно работать над сокращением выбросов парниковых газов, закупать (или производить) и использовать энергию из возобновляемых источников (например, гидроэлектростанции, ветер, солнце, геотермальные электростанции, биотопливо), а также над эффективным использованием энергии путем сокращения расхода/потерь энергии или перехода на оборудование с более низким энергопотреблением.

Поставщики будут действовать таким образом, чтобы обеспечить предотвращение загрязнения окружающей среды, и активно внедрять систему управления отходами, а также повышать общую ресурсоэффективность на протяжении всего жизненного цикла продуктов.

Мы ожидаем, что наши поставщики поддерживают Политику Компании в области охраны окружающей среды и будут стремиться внедрять аналогичные инициативы в своих компаниях.

Политика в области охраны окружающей среды <https://multonpartners.ru/docs/>

БИОРАЗНООБРАЗИЕ, ОБЕЗЛЕСЕНИЕ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬ

Там, где это возможно, поставщики должны избегать и, в любом случае, сводить к минимуму негативное воздействие на биоразнообразие и обезлесение, поддерживать естественную среду обитания и обеспечивать рациональное использование почв, позволяющее не вызывать потери питательных веществ, эрозии и загрязнения земель.

Поставщики должны находить возможности для сохранения биоразнообразия в той части, в какой это связано с их деятельностью.

Если производственные мощности поставщика расположены в районах, имеющих решающее значение для сохранения биоразнообразия и поддержания функционирования экосистем, или в непосредственной близости от них, поставщик должен приложить все усилия, чтобы избежать любого ущерба, а также восстановить такое биоразнообразие и экосистемы. Дополнительную информацию поставщики могут получить в Заявлении о биоразнообразии на нашем общедоступном веб-сайте:

Заявления о биоразнообразии: <https://multonpartners.ru/docs/>

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Ожидается, что работники Компании всегда будут выбирать поставщиков, которые ведут или стремятся вести бизнес с Компанией абсолютно прямо и честно, основываясь на достоинствах таких физических или юридических лиц, их продукции и услуг, и без каких-либо особых предпочтений, связанных с ними, с их друзьями или семьями. Соответственно, работники не должны иметь никаких отношений, финансовых или иных, с каким-либо поставщиком, которые могли бы противоречить или казаться противоречащими обязательству работника действовать наилучшим образом в интересах Компании. Например, поставщики не должны нанимать на работу или иным образом оплачивать услуги какого-либо работника Компании в ходе любой транзакции между поставщиком и Компанией.

Дружеские отношения вне рамок бизнеса неизбежны и приемлемы, но поставщики должны позаботиться о том, чтобы личные отношения не использовались для влияния на профессиональные суждения работников Компании. Если работник поставщика состоит в семейных отношениях (супруг, родитель, брат или сестра, бабушка или дедушка, ребенок, внук, теща или тесть, а также сожитель) с работником Компании или если поставщик имеет какие-либо другие отношения с работником Компании, которые могут повлечь за собой конфликт интересов, поставщик должен сообщить об этом факте Компании.

ПОДАРКИ, ПРИГЛАШЕНИЯ В РЕСТОРАН И НА РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Работникам Компании запрещается принимать от поставщиков что-либо, выходящее за рамки обычного делового гостеприимства, которое является разумным и уместным в данных обстоятельствах. Обычные деловые обеды и небольшие знаки признательности, как правило, приемлемы, но поставщикам не следует предлагать работникам Компании чрезмерные или щедрые подарки, посещение дорогостоящих ресторанов или развлечений, которые могут выглядеть как попытка оказания влияния. Подарки наличными деньгами или их эквивалентами, такими как подарочные карты, не допускаются. Подарки и развлечения для поставщиков должны соответствовать законным деловым интересам Компании и должны быть разумными и уместными в данных обстоятельствах. Наши работники всегда должны принимать во внимание внутренние правила поставщиков, касающиеся подарков и развлечений.

ДЕЛОВАЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Как поставщик, так и Компания должны вести точный учет всех операций, связанных с бизнесом поставщика с Компанией. Это включает в себя надлежащий учет всех расходов и платежей. Поставщики не должны задерживать отправку платежных документов или иным образом допускать перенос расходов на другой отчетный период.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ

Компания применяет подход «нулевой толерантности» к любым формам

взяточничества и коррупции. Поставщики, действующие от имени Компании должны соблюдать все применимые законы, касающиеся борьбы со взяточничеством и коррупцией, подкупа государственных должностных или частных лиц. Поставщики должны соблюдать Кодекс делового поведения Компания и Политику противодействия взяточничеству, в той мере в какой они распространяются на третьих лиц, тексты доступны на веб-сайте Компании:

Кодекс делового поведения <https://multonpartners.ru/docs/>

Политика противодействию взяточничеству <https://multonpartners.ru/docs/>

В рамках любой сделки в качестве поставщика Компании или сделки, в которой иным образом участвует Компания, поставщик не должен передавать прямо или косвенно что-либо ценное какому-либо государственному должностному лицу, работнику государственной компании или представителю политической партии с целью получения какой-либо неправомерной выгоды или какого-либо преимущества. Поставщики должны вести письменный учет всех платежей (включая любые подарки, питание, развлечения или каких-либо других ценностей), произведенных от имени Компании или из средств, предоставленных Компании. Поставщики обязаны по запросу предоставить копию этой отчетности в Компанию. Прежде чем привлекать третьи лица, которые могут взаимодействовать с государственными должностными лицами от ее имени, Компания проводит комплексную проверку таких третьих лиц на предмет противодействия взяточничеству. Поставщик обязан незамедлительно предоставить все данные и информацию, которые могут быть запрошены Компанией для целей проведения такой комплексной проверки в рамках борьбы со взяточничеством.

ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Ожидается, что в рамках сотрудничества с Компанией поставщик примет меры для предотвращения любого события, которое могло бы привести к нарушению поставщиком каких-либо обязательств по соблюдению конфиденциальности, которые поставщик взял на себя по отношению к третьей стороне, или привести к нарушению любых законов, касающихся неправомерного использования конфиденциальной информации, ноу-хау или интеллектуальной собственности любой стороны. Равным образом любая информация, предоставленная поставщику Компанией, которая не является общественным достоянием, считается конфиденциальной и должна использоваться поставщиком только по назначению, без разглашения третьим лицам.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О КОНКУРЕНЦИИ И АНТИМОНОПОЛЬНОМ РЕГУЛИРОВАНИИ

Ожидается, что наши поставщики будут добросовестно конкурировать во всех странах мира, а также соблюдать законодательство о конкуренции и антимонопольное законодательство, применяемое государственным органом, под юрисдикцией которого работает поставщик Компании или любое его дочернее предприятие. Мы ожидаем, что наши поставщики будут воздерживаться от участия в любой незаконной деятельности, которая может ограничить конкуренцию, и избегать любых действий,

которые могут привести, прямо или косвенно, к незаконному сотрудничеству между конкурентами, такому как ценовой сговор или мошенничество на торгах.

ДОБРОСОВЕСТНЫЙ МАРКЕТИНГ

Наши бренды должны рекламироваться и продаваться ответственно, а наши поставщики, которые занимаются предоставлением маркетинговых и рекламных услуг, такие как рекламные агентства и агентства цифрового маркетинга, должны знать и понимать принципы добросовестного маркетинга, применяемые Компанией в отношении наших брендов, а также брендов, которые мы распространяем от имени других владельцев. Поставщики должны также обеспечить, чтобы персонал или третьи лица, которых они привлекают к предоставлению таких услуг, также были осведомлены о применяемых принципах добросовестного маркетинга и соблюдали их.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Поставщики должны защищать конфиденциальную информацию Компании. Поставщики, которым был предоставлен доступ к конфиденциальной информации в рамках деловых отношений, не должны делиться этой информацией, кроме как с разрешения Компании. Поставщики не должны осуществлять сделки с ценными бумагами Компании или поощрять других к этому, основываясь на конфиденциальной информации, полученной от Компании. Если поставщик считает, что ему был предоставлен доступ к конфиденциальной информации Компании по ошибке, он должен немедленно уведомить об этом свое контактное лицо в Компании и воздержаться от дальнейшего распространения такой информации.

Аналогичным образом, поставщик не должен делиться с кем-либо в Компании информацией, относящейся к какой-либо другой компании, если у поставщика по условиям контракта или вследствие требования законодательства обязан не раскрывать данную информацию.

Поставщики должны соблюдать применимые законы о защите данных. Поставщик обязуется прилагать все необходимые усилия для исполнения национального законодательства о защите персональных, а также требований Общих положений Европейского союза о защите данных - Общий регламент по защите данных (GDPR), в части не противоречащий требованиям национального законодательства.

СООБЩЕНИЯ О ВОЗМОЖНЫХ НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

Поставщики, которые считают, что работник Компании или любое другое лицо, действующее от имени Компании, совершили незаконный или ненадлежащий поступок, вправе сообщить об этом в Компанию. Поставщик может связаться с руководителем такого работника или написать сообщение по электронному адресу compliance@cchellenic.com, или же воспользоваться прямой линией «Говорите открыто!» на сайте www.coca-colahellenic.ethicspoint.com.

Мы также призываем всех наших поставщиков смело поднимать любые вопросы соответствия тех или иных действий требованиям закона или этики, с которыми вы сталкиваетесь в нашей Компании, и быть уверенными, что Компания отнесется к вашим опасениям серьезно и надлежащим образом разберется с вашим запросом.

Компания не допускает какого-либо негативного влияния со стороны наших работников в адрес поставщиков, направивших информацию о нарушениях или оказывающих содействие в расследовании.

ОГРАНИЧЕНИЯ

Мы ожидаем, что наши поставщики не будут нарушать любые применимые санкции, эмбарго, торговые или аналогичные ограничения, а также связанные с ними требования, вводимые и/или приводимые в исполнение любым государственным органом, под юрисдикцией которого работает поставщик Компании или любое его дочернее предприятие.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИМЕНИМЫХ ЗАКОНОВ И СТАНДАРТОВ

По меньшей мере поставщики Компании обязаны соответствовать следующим стандартам в отношении своей деятельности в целом:

Законы и нормативные акты	Поставщик обязуется соблюдать все применимые законы, включая применимое налоговое законодательство, правила, нормативные акты и требования, при производстве и распространении продуктов и расходных материалов, а также при предоставлении услуг Компании.
Детский труд	Поставщик не будет использовать детский труд, запрещенный национальным и международным законодательством.
Рабство, принудительный труд и торговля людьми	Поставщик не будет удерживать кого-либо в рабстве или подневольном состоянии и не будет использовать принудительный, кабальный, а также вынужденный труд или заниматься торговлей людьми в какой-либо форме. Поставщик не будет взимать с работников какую-либо плату, чтобы обеспечить их трудоустройство или назначение на должность, а также обязывать их компенсировать какие-либо расходы, понесенные поставщиком в процессе найма.
Злоупотребления в области трудовых отношений	Поставщик не будет злоупотреблять трудом своих работников ни физически, ни каким-либо иным образом.
Представители работников (третьи лица)	Поставщик будет уважать право работников выбирать третьи лица для представления их интересов (свобода ассоциации), а также заключать коллективные договоры в соответствии с применимым законодательством (коллективные договоры). Поставщик обязуется соблюдать все применимые местные и общенациональные законы о свободе объединений и коллективных договорах.



Заработная плата и вознаграждения	Заработная плата и вознаграждения должны соответствовать действующему законодательству.
Рабочее время и сверхурочная работа	Условия труда, включая продолжительность рабочего времени и сверхурочную работу, физические и умственные нагрузки, должны соответствовать применимому законодательству.
Охрана и безопасность труда	Условия труда должны соответствовать действующему законодательству.
Окружающая среда	Поставщик обязуется соблюдать применимые законы в области охраны окружающей среды.
Конфликты интересов	Работники Компании и наши поставщики должны избегать ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов.
Деловая и финансовая отчетность	Поставщик обязуется соблюдать все применимые законы, касающиеся ведения финансового учета и отчетности.
Взяточничество и коррупция	Поставщик обязуется соблюдать все применимые законы о противодействии взяточничеству и коррупции и не будет прибегать к взяткам или мошенническим действиям.
Законы о конкуренции	Ожидается, что поставщик будет соблюдать применимое законодательство о конкуренции и антимонопольное законодательство, которые имеют отношение к его бизнесу, а также к сотрудничеству с Компанией.
Защита информации и персональных данных	Поставщик обязуется защищать конфиденциальную информацию Компании и других третьих лиц, переданную поставщику. Поставщик обязуется соблюдать применимые законы о защите данных, включая Общий регламент по защите данных ЕС.
Ограничения	Поставщик будет соблюдать применимые международные санкции.
Биоразнообразие и обезлесение	Поставщик должен соблюдать применимое законодательство, касающееся биоразнообразия, и правила ЕС в области борьбы с обезлесением.

ДЕМОНСТРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ

Поставщик должен быть в состоянии продемонстрировать соответствие Руководящим принципам для поставщиков по запросу и во исполнение требований Компании.

Если восемь основных конвенций Международной организации труда (далее - МОТ) устанавливают более высокие стандарты, чем местное законодательство, поставщик должен обеспечить соответствие стандартам МОТ. Эти минимальные требования являются частью всех соглашений между Компанией и ее прямыми поставщиками. Мы

ожидаем, что наши поставщики разработают и внедрят соответствующие внутренние бизнес-процессы для обеспечения соответствия данным Руководящим принципам для поставщиков. Мы регулярно привлекаем независимые третьи стороны для оценки соответствия поставщиков Руководящим принципам для поставщиков. Проверки включают конфиденциальные интервью со штатными и внештатными работниками на местах. Если поставщик не соблюдает какой-либо пункт Руководящих принципов для поставщиков, ожидается, что поставщик предпримет корректирующие меры. В случаях, предусмотренных законодательством, Компания оставляет за собой право расторгнуть соглашение (договор, контракт) с любым поставщиком, который не сможет продемонстрировать, что он соблюдает требования настоящих Руководящих принципов для поставщиков.

ЗАВЕРЕНИЯ И ГАРАНТИИ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Каждый поставщик в соответствии со статьями 307, 401, 406.1, 431.2, Гражданского Кодекса Российской Федерации, статьей 54.1 Налогового кодекса Российской Федерации и иными требованиями гражданского и налогового законодательства заверяет и гарантирует следующее:

1. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам с Компанией являются надлежащим образом учрежденными и зарегистрированными юридическими лицами и/или индивидуальными предпринимателями.

2. Исполнительный орган поставщика находится и осуществляет функции управления по месту нахождения (регистрации) юридического лица или индивидуального предпринимателя.

3. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам получили:

- необходимые корпоративные одобрения на заключение и исполнение сделок с Компанией;

- все необходимые согласия, одобрения и разрешения, получение которых необходимо в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, учредительными и/или иными документами;

- все необходимые лицензии, допуски, разрешения уполномоченных контролирующих органов и/или организаций.

4. Лица, подписавшие от имени поставщика и/или любых привлекаемых им третьих лиц для исполнения обязательств по сделкам с Компанией документы (договор, заказы на закупку, счета / счета-фактуры, товаросопроводительные документы, бухгалтерские документы, дополнительные соглашения и т.п.), обладают необходимыми полномочиями на подписание таких документов.

5. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам с Компанией имеют законное право осуществлять вид экономической деятельности (надлежащий ОКВЭД), необходимый для исполнения обязательств поставщика.

6. Не существует законодательных, подзаконных нормативных и иных актов, локальных документов, а также решений органов управления, запрещающих поставщику и любым привлекаемым им третьим лицам для исполнения обязательств по сделкам с Компанией или ограничивающих их право заключать и исполнять сделки.

7. Поставщиком и любыми привлекаемыми им третьими лицами для исполнения обязательств по сделкам с Компанией уплачиваются все налоги и сборы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также ими ведется и своевременно подается в налоговые и иные государственные органы налоговая, статистическая и иная государственная отчетность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Все операции поставщика и любых привлекаемых им третьих лиц для исполнения обязательств по сделкам с Компанией отражены в первичной документации поставщика и любых привлекаемых им третьих лиц, в бухгалтерской, налоговой, статистической и любой иной отчетности, обязанность по ведению которой возлагается на поставщика и/или любых привлекаемых им третьих лиц.

9. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам с Компанией отражают в налоговой отчетности НДС, уплаченный Компанией поставщику в составе цены сделок с Компанией.

10. Контрагент и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделке предоставят Компании полностью соответствующие действующему законодательству Российской Федерации первичные документы, которыми оформляется исполнение обязательств по сделке (включая, но не ограничиваясь счета-фактуры, товарные накладные формы ТОРГ-12 либо УПД, товарно-транспортные накладные, транспортные накладные, спецификации, акты приема-передачи и т. д.).

11. Поставляемый товар принадлежит поставщику на праве собственности. В случае если поставщик не является собственником товара, то поставщик, как агент (комиссионер) имеет все необходимые в соответствии с действующим законодательством полномочия для заключения сделки и поставки товара и гарантирует наличие документов соответствующей отчетности. Товар и права на него не являются предметом спора, в отношении товара или прав на него не заключено каких-либо иных сделок и не имеется иных обременений (арест и др.), препятствующих надлежащему исполнению соответствующей сделки.

12. Поставщик обязан возместить убытки, понесенные Компанией вследствие нарушения поставщиком заверений и гарантий, в пунктах 1–11, в том числе, в размере сумм, уплаченных в бюджет или возмещенных Компанией иным лицам, на основании решений (требований) налоговых органов, сумм экологического сбора, пеней, штрафов, взысканных уполномоченным органом с Компании. Компания вправе предъявить поставщику требование о возмещении убытков и после расторжения или прекращения договора, заключенного между поставщиком и Компанией, если убытки возникли вследствие нарушения поставщиком в течение действия Договора гарантий и заверений в пунктах 1–11.